



“Acreditación: un propósito común, un logro de todos.”

BOLETÍN DE Acreditación

VIGENCIA 2026

Edición 1.

Se realiza Jornada de capacitación para la Jornada de Autoevaluación de la vigencia 2025 con los conceptos clave para la ejecución de la evaluación cuantitativa y cualitativa de los estándares de Acreditación.



JORNADA DE AUTOEVALUACIÓN

Se realiza Jornada de Autoevaluación de la vigencia 2025 mediante mesas de trabajo por cada grupo de estándares



De acuerdo a la Jornada de autoevaluación de los estándares de acreditación para la vigencia 2025 se obtienen los siguientes resultados.

RESULTADOS CALIFICACIÓN CUANTITATIVA JORNADA DE AUTOEVALUACIÓN EN SALUD							
GRUPO DE ESTÁNDAR	No. ESTÁNDAR		VIGENCIA 2021	VIGENCIA 2022	VIGENCIA 2023	VIGENCIA 2024	VIGENCIA 2025
Proceso de Atención al Cliente Asistencial - PACAS	1	75	2,30	2,69	3,02	2,93	2,99
Direccionamiento	76	88	2,20	2,75	3,00	1,00	2,67
Gerencia	89	103	2,14	2,75	3,36	2,80	3,20
Gerencia del Talento Humano	104	120	2,07	2,70	3,24	2,75	3,20
Gerencia del Ambiente Físico	121	131	2,19	2,70	3,38	2,83	3,20
Gestión de Tecnología	132	141	2,14	2,56	3,36	2,81	3,20
Gerencia de la Información	142	155	2,13	2,60	3,37	2,75	3,12
Mejoramiento de la Calidad	156	160	2,42	2,75	3,20	2,80	3,22
TOTAL			2,20	2,70	3,24	2,58	3,10

“MÁS QUE UN REQUISITO, LA ACREDITACIÓN ES UNA CULTURA DE MEJORA CONTINUA”





"Acreditación: un propósito común, un logro de todos."

BOLETÍN DE Acreditación

VIGENCIA 2026

Edición 1.

El siguiente cuadro muestra los resultados del seguimiento a los diferentes planes de mejora por cada una de las mesas de acreditación con la cantidad de planes y acciones de mejora así como las actividades finalizadas de la vigencia 2025.

MESA DE ACREDITACIÓN	PLANES DE MEJORA	ACCIONES DE MEJORA	NO INICIADAS	EN DESARROLLO	TERMINADAS
PACASHOSPITALIZACIÓN	15	56	0	2	54
PACAS AMBULATORIO	8	30	0	1	29
PACAS URGENCIAS	8	32	0	0	32
PACAS APOYO DIAGNOSTICO	7	28	0	3	25
PACAS SEDES INTEGRADAS	6	23	0	1	22
GESTIÓN DE LA TECNOLOGIA	8	25	0	0	25
GESTIÓN DE RECURSOS FISICOS	8	29	0	4	25
GERENCIA DEL TALENTO HUMANO	15	54	0	3	51
GERENCIA DE LA INFORMACIÓN	10	36	0	3	33
DIRECCIONAMIENTO	4	13	0	0	13
GERENCIA	4	14	0	0	14
MEJORAMIENTO	4	12	0	0	12
TOTAL	97	352	0	17	335
% DE CUMPLIMIENTO					95%

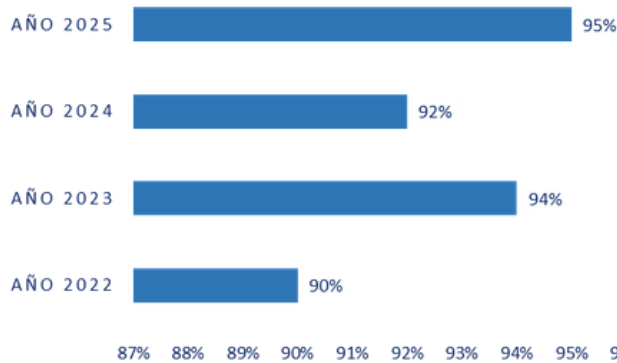


INDICADORES DE MEDICIÓN

1 CUMPLIMIENTO PLANES DE MEJORAMIENTO

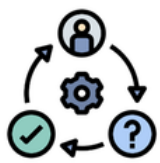


Número de acciones de mejora ejecutadas / total de acciones de mejoramiento formuladas * 100

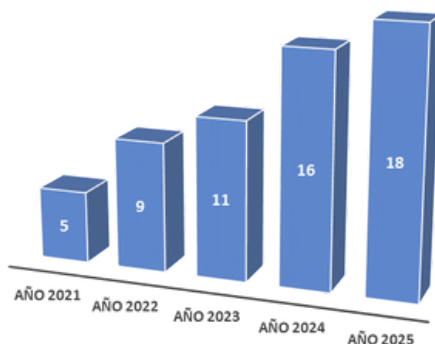


El cumplimiento de los planes de mejora para la vigencia 2025 fue del 95% con un total de 335 actividades finalizadas de 352 actividades planeadas. Las Actividades pendientes de cierre fueron trasladadas para la vigencia 2026.

2 Acciones de mejora Estadarizadas



Numero de acciones de mejoramiento estandarizadas / Total de acciones de mejoramiento identificadas con cumplimiento de los requisitos de estandarización * 100



Para la vigencia 2025 se establecieron 18 lecciones aprendidas, dentro de las cuales se encuentran:

- Estrategia conectando con la comunidad
- Entrega de resultados de laboratorio digital
- Implementación mesa de ayuda
- Tablero de indicadores de Riesgos